**ALTERNATIVAS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL**

Actividades de trabajo requeridas:

* Conforme las organizaciones son más grandes y complejas, se llevan a cabo más funciones -> las organizaciones definen más puestos nuevos

Relaciones de subordinación:

* Se debe responder a la pregunta “¿cómo juntarse los departamentos en la jerarquía organizacional?”
* Cadenas de mando -> Línea de autoridad que vincula a las personas de la organización

-> Se representan con organigramas verticales

Opciones de agrupamiento departamental:

* Agrupamiento funcional -> Congrega empleados que desempeñan funciones similares

-> Ejemplo: marketing, recursos humanos, servicio al cliente

* Agrupamiento divisional -> Se agrupan los empleados con base a lo que produce la empresa

-> Ejemplo: área de producción de pasta dental (incluye varias funciones, como marketing, manufactura y ventas)

* Agrupamiento multifocal -> Se adoptan simultáneamente 2 o más alternativas de grupos

estructurales

-> Estructuras matriciales o hibridas

* Agrupamiento horizontal -> Se organizan en torno a procesos de trabajo centrales

-> No hay especialización de trabajo

* Agrupamiento de red virtual -> La organización es un conjunto de componentes separados

-> Los departamentos se conectan electrónicamente para

compartir información

-> Pueden estar distribuidos en todo el mundo

**DISEÑOS, FUNCIONES Y GEOGRÁFICOS**

Estructura funcional:

* Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades especificas
* Fomenta las economías de escala dentro de las funciones -> Los empleados pueden

compartir las instalaciones

* Sobrecarga de la jerarquía -> las decisiones se acumulan en el nivel alto
* Limita la innovación

Estructura funcional con vínculos horizontales:

* Buscan compensar la jerarquía funcional vertical
* Los gerentes recurren a -> sistemas de información

-> Contacto directo entre departamentos

-> Integradores de tiempo completo o gerentes

Estructura divisional:

* Las divisiones se organizan con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, proyectos o centros de utilidades
* Fomenta la flexibilidad y el cambio
* Descentraliza la toma de decisiones
* Implica una alta coordinación entre funciones
* Elimina las economías a escala

Estructura geográfica:

* Se incluyen funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en cada región
* En el caso de multinacionales, se crean unidades autónomas para diferentes países
* Dificulta la integración de líneas de trabajo